

Katowice, dnia 12 maja 2014 roku

**Zespół Doradczo-Inicjatywny
Ds. Edukacji, Oświaty i Wychowania**

Odpowiadając na wniosek Zespołu z dnia 13 lutego 2014 roku w sprawie podwyższenia wynagrodzeń pracowników administracji i obsługi zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez miasto Katowice przekazuję poniżej informację Prezydenta Miasta Katowice w tym przedmiocie sprawy.

Na spotkaniu Zespołu Doradczo-Inicjatywnego ds. Edukacji, Oświaty i Wychowania, które odbyło się w Urzędzie Miasta Katowice przy ul. Młyńskiej 4 w sali nr 315 w dniu 24 kwietnia 2014 roku, w którym to spotkaniu uczestniczył Pierwszy Wiceprezydent Miasta Katowice razem z przedstawicielami organizacji pozarządowych, pracownikami administracji i obsługi katowickich placówek oświatowych, oraz kierownictwem Wydziału Edukacji tut. Urzędu – zobowiązałem się, że w ciągu miesiąca od terminu spotkania przedstawię stanowisko w sprawie aktualnych podwyżek wynagrodzeń pracowników administracji i obsługi szkół i placówek oświatowych. Obecnie kontynuowane są prace związane z obliczaniem skutków finansowych podwyżek.

Jednocześnie informuję, że podjęcie decyzji o wprowadzeniu stałego mechanizmu corocznej waloryzacji wysokości wynagrodzeń nie może być rozpatrywane wybiórczo, tj. w odniesieniu do jednej grupy pracowników samorządowych, natomiast ekonomiczne konsekwencje wdrożenia go w odniesieniu do wszystkich zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych będą miały istotny wpływ na finanse Miasta. Stały mechanizm wzrostu wynagrodzeń powodujący utrzymywanie płac na realnym poziomie (skorygowanym o wskaźnik inflacji odzwierciedlający zmianę poziomu cen) mógłby zostać wprowadzony przy jednoczesnej stałej, corocznej weryfikacji liczby zatrudnionych w jednostkach miasta (adekwatnie do realizowanych zadań, w przypadku placówek oświatowych w odniesieniu do liczby uczniów analogicznie jak naliczana jest subwencja oświatowa dla Miasta).

Presja społeczna utrzymywania sieci szkół, wzrost zadań w innych dziedzinach, spowolnienie gospodarcze w ostatnich latach były jednymi z wielu, jednak istotnymi czynnikami mającymi wpływ na kształtowanie wysokości wynagrodzeń w jednostkach Miasta.

W tej sytuacji, wypracowanie ewentualnych rozwiązań dotyczących wprowadzenia mechanizmów skutkujących na finanse Miasta w dłuższym horyzoncie czasowym będzie możliwe po dokonaniu analizy koniecznych działań restrukturyzacyjnych w jednostkach i skorelowanie ich z prognozami.



**Pierwszy Wiceprezydent
Miasta KATOWICE**

E-II.0124.10.2014.MW
E-II.KW-00298/14

Katowice, dnia 30 maja 2014r.

~~Szanowny Pan
Krzysztof Śnioszek
Przewodniczący
Śląskiej Społecznej Rady Oświatowej
40-282-Katowice~~

~~Szanowna Pani
Beata Masiewicz
Katowice~~

~~Zespół Doradczo-Inicjatywny
ds. Edukacji i Wychowania
w Katowicach~~

~~Szanowna Pani
Gabriela Korus
Przewodnicząca
Komisji Międzyzakładowej
NSZZ Solidarność
Pracowników Oświaty i Wychowania
w Katowicach
ul. Sokolska 26~~

~~Szanowny Pan
Jerzy Szmajda
Prezes Oddziału
Związku Nauczycielstwa Polskiego
w Katowicach
ul. Jagiellońska 18~~

dotyczy: wynagrodzeń pracowników administracji i obsługi zatrudnionych w szkołach
i placówkach oświatowych prowadzonych przez miasto Katowice


Nawiązując do dotychczasowej korespondencji w sprawie jak wyżej oraz do spotkania, które odbyło się w siedzibie Urzędu Miasta Katowice dnia 24 kwietnia br. z moim udziałem z przedstawicielami pracowników administracji i obsługi zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych - uprzejmie informuję, iż nadal trwają prace analityczne w sprawie regulacji wynagrodzeń pracowników administracji i obsługi, ponieważ dnia 7 maja br. do Prezydenta Miasta Katowice wpłynęła petycja pracowników administracji i obsługi wniesiona za pośrednictwem

Związku Nauczycielstwa Polskiego w Katowicach oraz Komisji Międzyzakładowej NSZZ Solidarność Pracowników Oświaty i Wychowania w Katowicach, która spowodowała wydłużenie prac w związku z wprowadzeniem dodatkowego żądania w tym przedmiocie sprawy.

Równocześnie trwają prace nad analizą możliwości wygosparowania środków finansowych na pokrycie skutków finansowych planowanych regulacji wynagrodzeń pracowników administracji i obsługi zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych w dwóch działach budżetu miasta Katowice oznaczonych wg klasyfikacji budżetowej jako 801 - oświata i wychowanie oraz 854 - edukacyjna opieka wychowawcza, zarówno w II półroczu 2014 roku jak i w kolejnych latach budżetowych.

W związku z powyższym decyzja w przedmiotowej sprawie zostanie Państwu przekazana do 16 czerwca br.

Niezależnie od powyższego planowana regulacja wynagrodzeń pracowników administracji i obsługi zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych będzie obowiązywała od 1 lipca br.


Pierwszy Wiceprezydent
Miasta Katowice
Krzysztof Cielina

Do wiadomości:

Pan Jerzy Forajter

Przewodniczący Rady Miasta Katowice

Kopia: a/a



**Pierwszy Wiceprezydent
Miasta KATOWICE**

Katowice, dnia 16 czerwca 2014 r.

E-II.0124.10.2014.MW
E-II.KW-00371/14

Szanowny Pan
Krzysztof Śnioszek
Przewodniczący
Śląskiej Społecznej Rady Oświatowej
40-282-Katowice
ul. Sikorskiego 24/32

Szanowna Pani
Beata Masiewicz
Katowice
ul. Rysia 11/5

Szanowna Pani
Gabriela Korus
Przewodnicząca
Komisji Międzyzakładowej
NSZZ Solidarność
Pracowników Oświaty i Wychowania
w Katowicach
ul. Sokolska 26

Szanowny Pan
Jerzy Szmajda
Prezes Oddziału
Związku Nauczycielstwa Polskiego
w Katowicach
ul. Jagiellońska 18

Zespół Doradczo-Inicjatywny
ds. Edukacji i Wychowania
w Katowicach

dotyczy: wynagrodzeń pracowników administracji i obsługi zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez miasto Katowice

Nawiązując do pisma E-II.0124.10.2014.MW (E-II.KW-00298/14) z dnia 30 maja 2014 roku, a także wcześniejszej korespondencji oraz spotkania, które odbyło się w siedzibie Urzędu Miasta Katowice dnia 24 kwietnia br. z moim udziałem z przedstawicielami pracowników administracji i obsługi zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych - uprzejmie informuję, iż po dokonaniu

analizy możliwości wygospodarowania środków finansowych na pokrycie skutków finansowych planowanych regulacji wynagrodzeń pracowników administracji i obsługi zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych w dwóch działach budżetu miasta Katowice oznaczonych wg klasyfikacji budżetowej jako 801 - oświata i wychowanie oraz 854 - edukacyjna opieka wychowawcza, proponuje następującą regulację wynagrodzeń polegającą na:

- przyjęciu jako minimalne wynagrodzenie zasadnicze kwoty 1.600 zł (dla kategorii I),
- ustaleniu nowych minimalnych wynagrodzeń zasadniczych w kolejnych kategoriach w oparciu o ustalone nowe wynagrodzenie w kategorii I zwiększane w kolejnych kategoriach o wskaźnik różnicujący kategorie ustalone w rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2013 r. poz. 1050),
- pracownicy, którzy w chwili obecnej nie otrzymują dodatku z tytułu wysługi lat, nie otrzymają podwyżki brutto w wysokości 100 zł (osoby takie, których wynagrodzenie zasadnicze będzie wynosić 1.600 zł (kategoria I), 1.630 zł (kategoria II) lub 1.660 zł (kategoria III) będą otrzymywały w dalszym ciągu wyrównanie do najniższego wynagrodzenia), jednak uzyskają efekt podwyżki przy wypłacie dodatkowego wynagrodzenia rocznego (tzw. „13-stki”) i wypłacie nagród jubileuszowych oraz w przypadku możliwych wypłat nagród dyrektora i dodatków specjalnych,
- osoby, które otrzymują dodatek z tytułu wysługi lat otrzymają podwyżkę z tym, że dla osób z wysługą lat do 10 % podwyżka brutto może być mniejsza niż 100 zł.

Uwzględniając powyższe założenia łączny skutek finansowy wyniósłby za okres od 1 lipca do 31 grudnia 2014 roku ok. 4.336.000 zł łącznie z pochodnymi od wynagrodzeń, dodatkowe potrzebne środki finansowe na w/w regulację to ok. 2 700 000zł.

W celu przeprowadzenia ww. regulacji Wydział Edukacji planuje przeprowadzić z dyrektorami szkół i placówek oświatowych oraz z głównymi księgowymi spotkanie wyjaśniające w jaki sposób każda z jednostek ma dokonać odpowiednich przeliczeń wynagrodzeń pracowników administracji i obsługi w swoich jednostkach. Spotkanie takie planujemy przeprowadzić 18 czerwca br., a obliczenia przeprowadzone przez jednostki zebrać do 25 czerwca br., co umożliwi określenie ostatecznych potrzeb związanych z podwyżkami wynagrodzeń i sporządzenie wniosku dot. zwiększenia planów jednostkowych szkół i placówek oświatowych. Ze względu na konieczność dostosowania w niektórych jednostkach regulaminów wynagradzania (zmiana przedziałów kwot wynagrodzenia zasadniczego dla kolejnych kategorii zaszerogowania pracowników), a także w związku z harmonogram prac Rady Miasta, która będzie rozpatrywała wniosek dot. zmian w planach finansowych (przesunięcie środków do działu Oświata i Wychowanie), wynagrodzenia wg nowych stawek będą mogły być wypłacone w sierpniu br. wraz z wyrównaniem za lipiec 2014 r.

Do wiadomości:
Pan Jerzy Forajter
Przewodniczący Rady Miasta Katowice
Kopia: a/a

Z poważaniem

Przewodnicząca Rady Miasta Katowice
Krystyna Szejna

