

kyndryl™

P-TECH

Jakub Mudyna

Upline Manager, Core Enterprise & zCloud

jakub.mudyna@kyndryl.com





kyn dryl™

"Kyn" comes from "kin." It represents the strong bonds we form with customers and with each other.

Our people are at the heart of our business.

"-dryl" is coined from "tendrill," evoking new growth and connections.

By working together, we are growing.

Kyndryl w P-TECH



Mentoring
indywidualny




Praktyki
zawodowe



Akademia
Mainframe





„Kandydaci muszą
szukać w internecie
co to *Mainframe*
przed rozmową
kwalifikacyjną.”

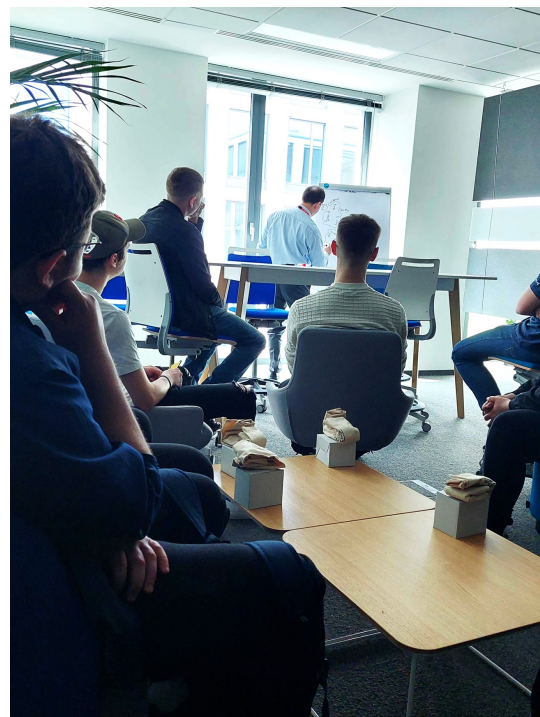
Francis DeMarco, VP Core Enterprise and zCloud

kyndryl.





Co mówią nasi praktykanci?



„Osoby prowadzące były zaangażowane.”

„Ciekawie posłuchać osób ogarniętych w temacie.”

„Fajne doświadczenie. Wiedza od profesjonalistów. Wykłady były super, bo wykładowcy chcieli, a nie musieli.”



„Jestem zadowolony, że poszedłem do Kyndryl. Porównywałem z kolegami i inne (praktyki) to było dno.”

„Dyplom się podobał, wszystko się podobało! [...] Kontent był wystarczający.”

„Wygodna praca zdalna.”



Przyszłość

Wychodzimy poza ramy kształcenia uczniów, wspierając również nauczycieli poprzez wyposażenie ich w dodatkowe narzędzia i wiedzę, aby jeszcze lepiej mogli realizować swoją misję.

kyndryl™

Mentoring

Tomasz Zajac

AIX SME / IT Architect



01 Cele programowe

02 Mentee

03 Projekt

04 Realizacja

05 Benefity

06 Podsumowanie



01 Cele Programowe

Mentee

- Rozwój umiejętności technicznych
- Rozwój umiejętności miękkich
- Zapoznanie się ze procesami Enterprise IT
- Korpo to ludzie (nieformalne zwyczaje)

Biznes

- Wsparcie procesu rozwoju mentee
- Wsparcie mentorów oraz koordynacja działań
- Promocja mentee

Mentor

- Wspieranie mentee
- Przygotowanie planu kształcenia dostosowanego do profile grupy
- Samokształcenie
- Przygotowanie warsztatów i materiału
- Pomysł na dynamiczną realizację projektu

Realizacja

02 Mentee

Dostosowanie programu pod kątem:

- zapotrzebowania rynku
- kierunku rozwoju mentee
- zainteresowań



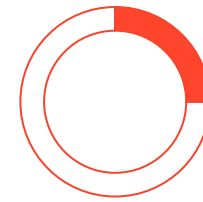
Planowanie oraz umiejętności miękkie

- Zdefiniowanie celów projektu oraz kamieni milowych
- Podzielenie projektu na etapy oraz zdefiniowanie właściciela każdego etapu
- Wprowadzenie nazewnictwa oraz procesów charakterystycznych dla Enterprise IT

03 Wspólny projekt



Zdefiniowanie zapotrzebowania biznesowego



Planowanie dostarczenia usługi



Wykorzystanie procesów Enterprise IT



Podział odpowiedzialności

04 Realizacja – Tech Skill

- Rozwój umiejętności technicznych
- Wdrożenie procesów Enterprise IT
- Inicjatywa działania oraz dobranie metod realizacji etapów projektu po stronie Mentee
- Wsparcie techniczne mentora:
unikanie zakazów i nakazów, skupienie na możliwościach

05 Korzyści

- Nabycie umiejętności
- Ciekawy projekt
- Przygotowanie do zawodu
- Mentee odbiorcą produktu

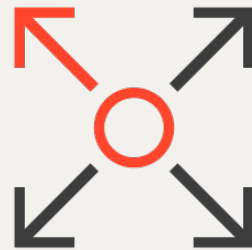


Mentee

- Podnoszenie kwalifikacji zawodowych społeczeństwa czyni obszar interesującym dla biznesu oraz inwestycji



Miasto



Biznes

- Pozyskanie pracowników zapoznanych z procesami oraz posiadających wymagane umiejętności



Mentor

- Zdobywanie umiejętności
- Ciekawy projekt
- Przygotowanie do zawodu
- Mentee odbiorcą produktu

06 Podsumowanie

- Interakcja z grupą
- Wspólny projekt i zapotrzebowanie
- Planowanie, implementacja, odpowiedzialność
- Marchewka dla wszystkich

kyndryl™

Dziękujemy

